

ZARZĄDZENIE Nr 74/2022
Wójta Gminy Krasnosielc
z dnia 21 października 2022 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Krasnosielc.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559) w związku z art. 31 ustawy z dnia 21 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) Wójt Gminy Krasnosielc zarządza, co następuje:

§ 1.

1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Krasnosielc, tj.:

1) Gminny Ośrodek Kultury w Krasnosielcu

2) Publiczna Biblioteka Samorządowa w Krasnosielcu

2. Ilekroć w treści niniejszego zarządzenia jest mowa o dyrektorze, należy przez niego rozumieć poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury wymienionych w ust. 1.

§ 2.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, obejmuje następujące składniki wynagradzania:

- wynagrodzenie zasadnicze
- dodatek za wieloletnią pracę
- dodatek funkcyjny
- dodatek specjalny

§ 3.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 6.000 zł (*słownie: sześć tysięcy złotych*).
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagradzania w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 4.

1. W związku z kierowaniem jednostką, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywania zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań jak również liczbę podległych pracowników.
3. Decyzję w sprawie wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje Wójt Gminy.

§ 5.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadnicze.
2. Dodatek specjalny może być przyznany za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych
3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje Wójt Gminy.
5. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okres nieobecności w pracy, spowodowanej urlopem wypoczynkowym oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych. W razie nieobecności spowodowanej niezdolnością do pracy wywołaną chorobą lub innymi okolicznościami dodatek jest proporcjonalnie zmniejszony o liczbę godzin tej nieobecności.

§ 6.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 7.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.
2. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
4. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt Gminy.

5. Wójt Gminy przyznaje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nagrodę roczną w szczególności za:

- właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
- prawidłowy sposób gospodarowania mieniem używanym przez instytucję,
- podejmowanie dodatkowych zadań związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- celowe, oszczędne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi,
- uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem mają zastosowania przepisy prawa pracy powszechnie obowiązującego.

§ 9.

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 10.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy
/-/ Paweł Ruszczyński